

# NOTICE D'INFORMATION DÉTAILLÉE AUX CANDIDATS

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par les services des ressources humaines du Groupe Dubreuil ou de ses filiales leur permettant de gérer le processus de recrutement de leurs futurs collaborateurs. Ce traitement a pour fondement juridique :

- L'intérêt légitime de sélection des profils pertinents afin de pourvoir à des recrutements en cours
- Le consentement du candidat à rejoindre une CVthèque afin de pourvoir à des recrutements ultérieurs

## À QUOI SERT LE TRAITEMENT DE VOS DONNEES ?

Le traitement déployé par les services de ressources humaines a pour finalités de :

- Gérer le processus de recrutement ;
- Accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.

Si vous le souhaitez, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

## QUELLES CATEGORIES DE DONNEES SERONT COLLECTEES ET TRAITEES ?

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un

caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

## AVONS-NOUS RECOURS A DES OUTILS D'ÉVALUATION DE LA PERSONNALITE DU CANDIDAT ?

Il nous arrive de recourir à des vidéos d'entretien différé dans la présélection des candidats, et à des tests de personnalité dans le cadre de nos processus de recrutement.

En pareil cas, nous nous assurons que les informations demandées ainsi que les méthodes d'évaluation utilisées présentent bien un lien direct et nécessaire avec le poste proposé, et nous définissons des critères objectifs pour le choix des candidatures.

Si le recrutement pour lequel votre profil est étudié comporte un tel moyen, nous veillons à vous en informer en amont, et nous nous assurons que vous avez compris l'objectif recherché.

## QUELLE EST LA DUREE DE CONSERVATION DE VOS DONNEES ?

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement.

Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci, soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail, hormis les éléments relatifs à l'exercice des droits de retraites, conservés par voie dématérialisée jusqu'à 50 ans ou âge de la retraite allongée de 6 ans.

A l'issue du processus de recrutement, les données concernant les candidats non-retenus seront conservées trois mois afin que ces derniers puissent obtenir des explications sur les raisons ayant conduit à cette décision.

Après avoir recueilli, le cas échéant, leur consentement, les données des candidats non-retenus pour le contrat de travail, seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CVthèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période deux ans à compter du dernier contact avec le candidat.

Les données concernant les candidats pourront être conservées en base d'archivage intermédiaire à des fins probatoires afin de se prémunir notamment contre d'éventuelles actions pour discrimination, pour une durée de cinq ans à compter de la clôture du processus de recrutement.

## AUPRES DE QUI RECUEILLONS-NOUS VOS DONNEES ?

Nous collectons vos données directement auprès de vous lorsque vous nous faites parvenir une candidature spontanée ou que vous répondez à l'une de nos annonces, directement sur notre site ou par l'intermédiaire de sites et réseaux spécialisés.

Nous procédons aussi à la recherche active de profils pertinents, notamment en ligne. Dans ce cas, nous ne recherchons que les informations en lien direct et nécessaire avec l'appréciation de la capacité du profil à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles. Nous vous informons dès après

avoir présélectionné votre profil et dans le délai d'un mois des catégories de données à caractère personnel collectées, de la source de ces données, et du caractère public ou non de notre source.

## QUI ACCEDE AUX DONNEES RECUEILLIES A L'OCCASION DE L'EXAMEN DE VOTRE CANDIDATURE ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.). En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, les services de ressources humaines seront amenés à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

Dans ce cadre, votre candidature est susceptible d'être traitée par une autre filiale du Groupe que celle auprès de laquelle vous postulez, en raison des accords de sous-traitance de recrutement pris au sein du Groupe.

## QUELS SONT VOS DROITS ET COMMENT LES EXERCER ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données, ainsi que du droit de vous opposer à leur traitement accompli sur la base de notre intérêt légitime, et du droit de retirer votre consentement à ce que vos données rejoignent notre CVthèque.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez consulter notre [politique de protection des données personnelles](#), et exercer vos droits en cliquant [ici](#) ou en vous adressant à : [rgpd@groupeDubreuil.com](mailto:rgpd@groupeDubreuil.com). En cas de difficulté, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés ([CNIL](#)) d'une réclamation.